

មូលនិធិអភិវឌ្ឍន៍បច្ចេកវិទ្យា

គម្រោងសង្ខេប

កំណត់សំគាល់៖ នេះគឺជាដំណាក់កាលទី១នៃការជ្រើសរើសគម្រោង ដែលនឹងត្រូវបានគាំទ្រដោយគម្រោង មូលនិធិអភិវឌ្ឍន៍បច្ចេកវិទ្យា។ លោក-លោកស្រីត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ មិនដូច្នោះទេ គម្រោងរបស់ លោក-លោកស្រី នឹងមិនត្រូវបានជ្រើសរើសឲ្យបន្តទៅដំណាក់កាលទី២ឡើយ។

ក. ព័ត៌មានលំអិត

ឈ្មោះសហគ្រាស/ក្រុមហ៊ុន.....

អាសយដ្ឋានសហគ្រាស/ក្រុមហ៊ុន.....

ឈ្មោះអ្នកទំនាក់ទំនង.....

ទូរស័ព្ទ..... អ៊ីម៉ែល..... ទូរសារ.....

ជាសហគ្រាស/ក្រុមហ៊ុនដែលមានម្ចាស់ រឺអ្នកគ្រប់គ្រងជាស្រ្តី: មាន មិនមាន

តើផលិតផលរបស់សហគ្រាស/ក្រុមហ៊ុន លោក-លោកស្រីមានអ្វីខ្លះ?
1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.
11.
12.
13.
14.
15.

ឆ្នាំបង្កើតសហគ្រាស/ក្រុមហ៊ុន.....

ចំនួនអ្នកធ្វើការ

ទុនជាទ្រព្យសកម្ម៖

តម្លៃប៉ាន់ស្មានសរុបនៃគ្រឿងចក្រនិងបរិក្ខារផលិតកម្ម (ដុល្លារអាមេរិក)

តម្លៃប៉ាន់ស្មានសរុបនៃមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូន (ដុល្លារអាមេរិក)

តម្លៃប៉ាន់ស្មានសរុបនៃអាគារផលិតកម្ម (ដុល្លារអាមេរិក)

តម្លៃប៉ាន់ស្មានសរុបនៃដើមទុនសាច់ប្រាក់សំរាប់ដំណើរការផលិតកម្ម (ដុល្លារអាមេរិក)

តម្លៃប៉ាន់ស្មានសរុបនៃអចលនទ្រព្យផ្សេងៗទៀត (ដុល្លារអាមេរិក)

សរុបទាំងអស់-ដុល្លារអាមេរិក

តើសហគ្រាសរបស់លោក-លោកស្រីមានគណនីក្នុងធនាគារទេ? បាទ/ចាស ទេ

តើសហគ្រាសរបស់លោក លោកស្រីមានចុះបញ្ជីនៅក្នុងក្រសួងឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពលទេ?
 បាទ/ចាស ទេ

លេខចុះបញ្ជី: ថ្ងៃផ្តល់ឲ្យ:.....

តើម្ចាស់សហគ្រាសជាសញ្ជាតិកម្ពុជា? បាទ/ចាស ទេ

(• បើសិនជាម្ចាស់សហគ្រាសជាបុគ្គល សូមថតចម្លងអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ ឬលិខិតឆ្លងដែនរបស់ម្ចាស់សហគ្រាស ដាក់ភ្ជាប់ជាមួយឯកសារ។)

(• បើសិនជានិតិបុគ្គលសូមថតចំលង លក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន និងលិខិតចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មដាក់ ភ្ជាប់ជាមួយឯកសារ។)

សូមធ្វើការបញ្ជាក់ឲ្យច្បាស់ថាគម្រោងរបស់លោក លោកស្រីមិនពាក់ព័ន្ធនឹងគ្រឿងស្រវឹង ឬថ្នាំជក់ទេ?
 មិនពាក់ព័ន្ធ ពាក់ព័ន្ធ

លក្ខខណ្ឌក្រមសីលធម៌សង្គម

ប្រធានបទ	តម្រូវការ
ពលកម្មកុមារ	អាយុរបស់បុគ្គលិក កម្មករត្រូវឆ្លើយតបទៅនឹងច្បាប់ការងារ
ការបង្ខំតបង្ខំពលកម្ម	មិនត្រូវមានការបង្ខំតបង្ខំពលកម្ម
ម៉ោងធ្វើការ	ត្រូវឆ្លើយតបទៅនឹងច្បាប់ការងារ និងត្រូវសំរាក ១ ថ្ងៃក្នុង ១ សប្តាហ៍ លើកលែងតែករណីត្រូវបន្ថែមម៉ោងតាមតម្រូវការ
ការថែមម៉ោង	អនុវត្តតាមច្បាប់ការងារ
អត្រានៃប្រាក់ឈ្នួល	អនុវត្តតាមច្បាប់ការងារ រួមមានប្រាក់ខែ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភ
ការធ្វើទារុណកម្ម និងបង្ខំតបង្ខំ	កន្លែងធ្វើការគ្មានការធ្វើទារុណកម្ម រំលោភ ឬ ធ្វើទោស ឬ ទណ្ឌកម្មគ្រប់យ៉ាងលើខ្លួនប្រាណមនុស្ស
ការរើសអើង	គ្មានការរើសអើងក្នុងការរើសបុគ្គលិក ការឡើងឋានៈ ឬ ការបញ្ឈប់ការងារ
សេរីភាពនៃការចងក្រងជាសមាគម	គោរពសិទ្ធិរបស់បុគ្គលិក ក្នុងការចងក្រងជាសមាគម ឬចូលរួមក្នុងសមាគមជាដើម។
សុខភាព និងសុវត្ថិភាព	ទីតាំងផលិតកម្មត្រូវមានសុវត្ថិភាព និងជាសុខភាព ឆ្លើយតបទៅនឹងច្បាប់
បរិស្ថាន	អនុវត្តតាមច្បាប់ និងមិនបង្កផលប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាន
អនុលោមតាមច្បាប់	អនុវត្តច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងៗដែលពាក់ព័ន្ធ

ខ្ញុំបាទ/នាងខ្ញុំយល់ព្រមបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌក្រមសីលធម៌ខាងលើ:

ហត្ថលេខា

ឈ្មោះ:

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ